



Partner Lboralia

## Contenuti

SICUREZZA e SALUTE

JOBS ACT :

Prefazione - p.1  
Novità - p.2



## Buone Feste

Gentili clienti,  
come avrete sicuramente saputo, dopo il periodo estivo sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale gli ultimi 4 decreti legislativi in attuazione della Legge 183/2014 (“Jobs Act”).

Questo ha comportato alcune modifiche anche in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (Decreto Legislativo 81/2008) che dal 25 settembre scorso sono entrate in vigore.

Per questa ragione e per cercare di fornire un servizio il più completo possibile, abbiamo scelto di inviare una informativa che riassume in modo sintetico e semplice le novità, senza che assuma una veste periodica, ma semplicemente come opportunità che ci riserviamo di utilizzare di volta in volta.

Buona lettura; e soprattutto Buon Natale, con gli Auguri a tutti per un Sereno e Proficuo 2016.

Carlo Mariani



## “Jobs Act”

### Principali Novità:

- è stata introdotta la **possibilità da parte del datore di lavoro di svolgere direttamente i compiti di primo soccorso, nonché di prevenzione degli incendi e di evacuazione, anche nelle imprese che superano i cinque lavoratori** (limite in precedenza determinato con il D.Lgs. 106/2009);
- è stata **eliminata la visita medica preventiva in fase preassuntiva**, (questo dal momento che è già prevista nel D.Lgs. 81/08 la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni per le mansioni che espongono a rischi per cui è prevista la sorveglianza sanitaria);
- è stato **abolito l'obbligo di tenuta del registro infortuni** a decorrere dal novantesimo giorno successivo all'entrata in vigore del medesimo (quindi dal 25 dicembre 2015);
- è stato **introdotto l'obbligo di mettere a disposizione un ambiente per la consumazione dei pasti**, ma solo qualora non sia istituito un servizio mensa o un servizio sostitutivo di mensa (ticket restaurant);
- sono state **inasprite le sanzioni per il datore di lavoro che contravviene la normativa in materia di formazione e di visite mediche**, introducendo meccanismi progressivi (nello specifico, **se la violazione interessa più di 5 lavoratori la sanzione viene raddoppiata, se interessa più di 10 lavoratori la sanzione viene triplicata**);
- al **lavoro accessorio o a voucher** viene applicata integralmente **la tutela ai fini della salute e sicurezza** sul lavoro;
- è stata inoltre **modificata la non applicabilità del Titolo IV (Cantieri) che fissava il limite a 10 uomini-giorno**. La nuova normativa prevede



che il Titolo IV (Cantieri) non si applica ai lavori relativi a impianti elettrici, reti informatiche, gas, acqua, condizionamento e riscaldamento purché questi non comportino lavori edili o di ingegneria civile. Questa modifica è stata introdotta anche e soprattutto per evitare una procedura Europea di infrazione;

- è stata resa nota la **nuova composizione della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro** (che ricomprende ora anche 6 rappresentanti delle Province Autonome di Trento e Bolzano, 6 rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e altrettanti di quelle dei datori di lavoro, unitamente a 3 esperti in Medicina del Lavoro);
- sono stati **messi a disposizione** da parte di **Inail e Aziende Sanitarie Locali specifici strumenti tecnici e specialistici per la riduzione dei livelli di rischio sul posto di lavoro**, veri e propri ausili per le aziende e i datori di lavoro.

